

Beskæftigelses- strategi for Gribskov kommune 2023 - 2026



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
Strategiens afsæt	3
Vision og Mission	4
Vision:	4
Mission:	4
Indsatsprincipper:	5
Uddannelse gennem hele livet	5
Samarbejde med virksomhederne	6
Rette tilbud til rette tid	7
Sammenhængende borgerforløb	8
Vi gør det, der virker	9



Strategiens afsæt

Udviklingen på arbejdsmarkedet går stærkt i disse år, ledigheden er faldende og flere bliver en del af arbejdsmarkedet.

Men både i Gribskov og på landsplan har vi fortsat mange borgere, der står uden for arbejdsmarkedet. Det er netop i disse år, når behovet for arbejdskraft er stort, at vi skal bruge muligheden til at få endnu flere borgere ind i fællesskabet – ind på arbejdsmarkedet – så alle bidrager med netop det, som de kan. I udvalget for Beskæftigelse og Unge er vi ikke i tvivl om, at det ikke er godt at stå uden for fællesskabet og arbejdsmarkedet. Det har betydelige økonomiske, sociale og sundhedsmæssige konsekvenser for den enkelte og dennes familie. Dette er netop afsættet for denne strategi fra Udvalget for Beskæftigelse og Unge. Beskæftigelsesstrategien 2023-2026 sætter borgernes ressourcer i spil. Fokus er at alle borgere – med de ressourcer de har – bidrager ind på arbejdsmarkedet, eller finder en vej via uddannelse. Det er nødvendigt for de lokale virksomheder, at vi sikrer, at fremtidige kompetencer er tilstede i arbejdsstyrken, sådan at vores virksomheder kan skaffe den nødvendige arbejdskraft og bidrage til lokal vækst. Beskæftigelsesstrategien sætter en retning ind i fremtiden, men vi vil fortsat have fokus på at udvikle vores indsatser og være modtagelige for ny viden og nye samarbejdsflader. En god beskæftigelsesindsats er en hjørnesten i velfærdssamfundet. Strategien er blevet til som resultatet af et grundigt forarbejde i udvalget i samarbejde med bl.a. borgere, virksomheder, arbejdsmarkedets parter og medarbejdere. Beskæftigelsesstrategien sætter en tydelig politisk retning for den lokale beskæftigelsespolitik i Gribskov Kommune. I udvalget er vi enige om, at der er brug for en langsigtet og helhedsorienteret plan, som en del af den samlede velfærdsindsats i Gribskov Kommune.

Med beskæftigelsesstrategien glæder vi os i udvalget til at invitere alle aktører til i fællesskab at arbejde for, at vi får flere i arbejde og uddannelse og nedbragt ledigheden i Gribskov.

God læselyst.

På vegne af udvalget for Beskæftigelse og Unge

Michael Hemming Nielsen,

Formand



Vision og Mission

Vision:

Gribskov Kommune bidrager til at skabe en menneskelig og økonomisk værdi ved at hjælpe borgerne med at blive helt eller delvis selvforsørgende, og virksomhederne får dækket deres behov for arbejdskraft.

Mission:

Jobcenter Gribskov understøtter lokal vækst gennem virksomheder og borgere via: At sikre, at de borgere, der kan, skal være en del af et arbejdsfællesskab i ordinært job, beskæftigelse på særlige vilkår eller er i uddannelse. Virksomhederne får dækket deres behov for arbejdskraft, og hjælpes til at tage et socialt ansvar for de borgere, der har brug for en ekstra hånd.



Indsatsprincipper:

Uddannelse gennem hele livet

Uddannelse har stor betydning for den enkelte borger og familien samlet set. Uddannelse øger den enkeltes livschancer både i forhold til arbejde, økonomi og sundhed. Uddannelse skal sigte mod arbejdsmarkedets behov og er afgørende for, at vi kan bevare en kompetent arbejdsstyrke i Gribskov kommune, som sikrer virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og sikrer at den enkelte kan tage del i arbejdsfællesskabet. Selv om vi er inde i en god udvikling og antallet af unge på offentlig forsørgelse er faldende, så udfordres vi af, at en del unge ikke gennemfører en ungdomsuddannelse, og risikerer ikke at opnå tilstrækkelige kompetencer til at kunne klare sig selv på sigt. Dette er en udfordring, vi skal lykkes med. Uddannelse og beskæftigelse er en beskyttelsesfaktor i forhold til den unges udvikling, og vi ser derfor uddannelse som en af de bedste indikatorer for den unges fremtidige succes på arbejdsmarkedet. Derfor ønsker vi at sætte fokus på, at flere unge tager en kompetencegivende uddannelse. Uddannelse, der baner vejen til en varig beskæftigelse. Erhvervslivet mangler hænder både nu og de kommende år – særligt indenfor de erhvervsfaglige uddannelser, og derfor er det vigtigt, at vi er med til at understøtte vores unge i et uddannelsesvalg, der skaber de rette faglige kompetencer, som matcher både den unge og arbejdsmarkedets behov.

For at understøtte de unges muligheder for at træffe realistiske uddannelsesvalg, vil vi som noget nyt allerede i grundskolen sætte fokus på en endnu større kobling mellem arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft og den unges bevidsthed om karrieremuligheder. Uddannelsesvejledning i Gribskov Kommune skal derfor også indeholde erhvervsvejledning samt kontakt mellem skoler og arbejdspladser i tæt dialog med virksomhedsindsatsen.

Men uddannelse er ikke kun for de unge – det er gennem hele livet og i mange livssituationer. Derfor ønsker vi at arbejde med uddannelse også for særlig udvalgte målgrupper. Det kan eksempelvis være borgere med handicap, borgere med psykisk eller fysiske nedslidninger. For at understøtte de bedste muligheder for selvforsørgelse, sker vejledning af borgere i forhold til uddannelse med udgangspunkt i et jobperspektiv, og hvad der er af aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet.

Uddannelse foregår ikke kun gennem uddannelsessystemet, uddannelse kan også foregå på arbejdspladsen. Gennem arbejdspladser opkvalificeres borgere med viden, praksiserfaring og arbejdspladskulturer, som er af uvurderlig værdi for en fremtidig arbejdsgiver.

Det, at være en del af en arbejdsplads, er også at være en del af et fællesskab, hvori man samfundsmæssigt inkluderes. Det giver alle borgere mulighed for at anvende netop de ressourcer, som de har, og en mulighed for at udvikle sig videre i arbejdslivet. Derfor prioriterer vi anvendelsen af kompetencegivende virksomhedsrettede forløb, når ledige skal i job.



Samarbejde med virksomhederne

I Gribskov ønsker vi at være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner! Vi vil gå lige det ekstra skridt!

Gribskov Kommune er afhængig af et velfungerende lokalt erhvervsliv. Et velfungerende lokalt erhvervsliv fordrer, at virksomhederne kan skaffe kvalificerede medarbejdere.

Jobcenter Gribskov skal være et kendt og let tilgængeligt tilbud, med én indgang, når virksomhederne ønsker at rekruttere nye medarbejdere, eller har brug for hjælp til fastholdelse af nuværende medarbejdere.

Vi stræber efter at være proaktive, opsøgende og i løbende dialog med vores virksomheder for at være i øjenhøjde med deres behov. Det gør vi eksempelvis ved at deltage i både lokale og regionale erhvervsnetværk, fokus på virksomhedernes behov for ekstra arbejdskraft i højsæsonen og afdækning af virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Når udviklingen på arbejdsmarkedet går stærkt er det ekstra vigtigt, at vi ser bredt på, hvordan vi hjælper virksomhederne med at få deres behov opfyldt. Det betyder bl.a. at vi i dialogen med virksomhederne finder alternative løsninger for at understøtte deres behov for arbejdskraft. Det kan eksempelvis være opkvalificering af ledige borgere, der ikke har de efterspurgte kompetencer, og borgere der har behov for særlige hensyn.

Jobcenteret understøtter virksomhederne med at skabe rummelige arbejdspladser og tage et socialt ansvar. Det gør vi bl.a. ved at sørge for, at virksomhederne får den fornødne råd og vejledning, og vi hjælper med at skabe de bedst mulige forudsætninger for det gode match mellem borger og virksomhed.

Vi bringer alle muligheder i spil. Det kan f.eks. være, at virksomheden skal klædes på til at kunne inkludere en ny kollega, der måtte have særlige behov, andre gange er det mere lavpraktisk, at vi skal tilbyde hjælpemidler eller andre fastholdende foranstaltninger.

For at skaffe den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne arbejder vi på "flere strenger". Vi anvender bl.a. praktikker, uddannelse, småjobs og løntilskud for at sikre det rette match og samtidig udvide perspektiverne for alternative kompetencer, der modsvarer virksomhedens behov for arbejdskraft.



Rette tilbud til rette tid

Vi vil bestræbe os på at arbejde ressource- og dialogorienteret, hvilket vil sige, at vi lytter til borgerne, og finder de ressourcer i dem, der kan styrke deres kompetencer og baner den korteste og bedst mulige vej til varig beskæftigelse. Det er vigtigt, at borgerne føler sig lyttet til, men også vigtigt, at de borgere, der kan arbejde, hurtigst muligt bringes videre i selvforsørgelse.

Vi orienterer borgerne om perspektiverne i den indsats, der aktuelt ydes fra jobcenteret. Det gør vi fordi, at det er afgørende, at borgeren er med til at udforme og kender den plan, der er lagt på vejen mod beskæftigelse eller uddannelse. Det er en del af at møde borgerne med respekt og værdighed.

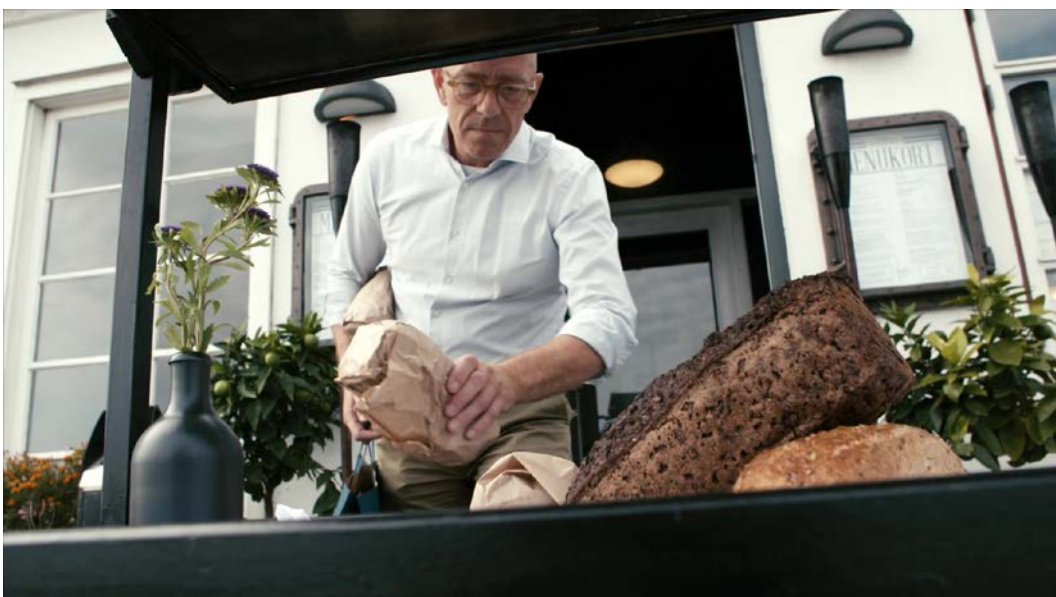
Vi tror på, at det er afgørende for mennesker at være en del af et fællesskab, og at opleve man tager ansvar for at bidrage til fællesskabet.

Derfor arbejder vi på, at alle anvender de ressourcer, de har. Beskæftigelsesreformerne skal lette nogle af de administrative regler og gøre det endnu lettere for jobcenteret at planlægge forløb, der giver mening og effekt for den enkelte. Derfor vil alle borgere opleve, at det forventes, de deltager i aktiviteter, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Vi arbejder med et forebyggende sigte på vejen mod selvforsørgelse. Det gør vi ved bl.a. at understøtte og balancere borgerens behov for støtte hele vejen gennem forløbet. De borgere, der kan selv, skal støttes i selv at tage ansvar. De borgere, der har behov for en ekstra hånd, skal opleve,

at de modtager passende støtte til vejen mod job eller uddannelse. Vi arbejder herunder med en række fastholdende initiativer, der forebygger, at borgeren ryger ud af job eller uddannelse, f.eks. fastholdelsesmentor. Undervejs i forløbet vil borgeren opleve, at flere indsatser kan kombineres og løbe parallelt, f.eks. sideløbende med en virksomhedspraktik, kan borgeren også have behov for at modtage støttende samtaler, vejledning om stresshåndtering eller støtte via et mentorforløb.

Jobcenterets tilbud tilpasses således den enkelte borgeres ressourcer og situation, og tager bevidst udgangspunkt i at bringe borgerens egne ressourcer i spil fra starten af indsatsen. Vi vægter dialog og medinddragelse, sådan at borgeren har mulighed for at påvirke forløbet hele vejen igennem -uden unødigt spildtid.



Sammenhængende borgerforløb

I Jobcenteret arbejder vi med det hele menneske og den hele familie og ser hele tiden beskæftigelsesindsatsen i sammenhæng med andre indsatser for borgeren.

I forhold til borgere med mere komplekse udfordringer vil jobcenteret understøtte en koordinering med øvrige indsatser, således at borgerne oplever sammenhæng i indsatsen.

Vi anerkender, at komplekse udfordringer, kræver særlige løsninger og samarbejde på tværs af sektorer. Én faglighed kan ikke altid stå alene, ligesom én lovgivning ikke altid kan løse borgerens samlede udfordringer. Derfor tilrettelægger vi ofte beskæftigelsesindsatsen på tværs af fagligheder og på tværs af lovgivninger. Vi udarbejder med udgangspunkt i borgerens situation og i samspil med borgeren én sammenhængende plan, der koordinerer indsatser på tværs af lovgivningsområder. Målet er, at borgerne skal opleve, de har én indgang til kommunen samtidig med, at vi sikrer borgernes behov på tværs af lovgivninger.

Jobcenteret arbejder ressourceorienteret, og i en tværfaglig sammenhæng betyder det, at vi har brug for at sætte de samlede ressourcer omkring den enkelte borger i spil. Derfor vægter vi det brede samskabende samarbejde omkring borgerne – fra samarbejde med lokalmiljøet, frivillige, netværk og arbejdsmarkedets parter mv.



Vi gør det, der virker

I Jobcenteret arbejder vi effekt-og vidensbaseret. Det betyder blandt andet, at vi anvender indsatser, som vi kan se virker, eller som vi har god erfaring med indenfor de forskellige målgrupper.

For at kunne vide, at vi gør det, der virker, så følger vi systematisk op på den indsats, der ydes for de forskellige målgrupper i jobcenteret. Vi følger også systematisk op på progressionen for den enkelte borger. Indsatserne skal føre til en tydelig progression, og de skal have en beskæftigelsesrettet effekt! Vi tror på, at borgere, der oplever at få en indsats, der giver mening, også oplever en større trivsel, og dermed øger mulighederne for at komme i job eller uddannelse.

Vi deltager i relevante projekter nationalt og lokalt mhp at skabe ny viden om, hvad der virker. Det betyder, at vi nogle gange bevæger os ud på tynd is, og at vi kan fejle. Som en lærende organisation bruger vi den viden, som vi får af vores eventuelle fejl, til at justere og forbedre vores indsatser hen af vejen til gavn for borgerne.

Vi har blik på den tre-dobbelte bundlinie. Det betyder, at vi ser på vores indsatser fra flere vinkler. Med borgeren som centrum udarbejder vi faglige og økonomisk bæredygtige løsninger. Borgeren skal inkluderes samfundsmæssigt via job eller uddannelse, og kommunen skal stile efter at opnå højest mulige effekter for færrest mulige ressourcer.

Vi gør det, der virker, betyder også, at vi er klar til at afvikle de indsatser, som, vi kan se, ikke har en beskæftigelsesrettet effekt for borgerne. Derfor lytter vi til vores omgivelser og er opsøgende i forhold til ny viden, der kan gavne beskæftigelsesindsatsen og dermed borgerens vej i job eller uddannelse.

